ISO 45001 : 2018 - CONSTRUIRE UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

3 jours / 21 heures

1 190 € / pers

OBJECTIF(S) OPERATIONNEL(S)

A l'issue de l'action de formation, le ou la participant(e) sera capable de :

- Mettre en place et suivre un système de management de la santé et sécurité au travail selon iso 45001 au sein de son organisation.

OBJECTIF(S) DE L'ACTION DE FORMATION

Acquérir des connaissances nécessaires pour participer activement à la mise en place ou au suivi d'un système de management de la sécurité et de la santé au travail selon la norme ISO 45001 : 2018.

PUBLIC

Toutes personnes qui sont ou seront concernées par la mise en place ou le suivi d'un système de management de la sécurité et de la santé au travail selon ISO 45001 : 2018 dans leur entreprise.

PRÉREQUIS

Personne majeure et francophone.

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES DE L'ACTION DE FORMATION

Prise en compte des attentes et des besoins identifiés préalablement à l'action de formation.
Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de partages d'expériences.

LIEU DE FORMATION

CCI Campus Moselle – 5, rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 METZ
Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session
Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session.

CONTACTS

Téléphone : 03 87 39 46 66
Mail : formationcontinue@moselle.cci.fr
Web : www.cciformation.org

ACCESSIBILITE

Tous nos sites répondent aux conditions d'accessibilité et sont desservis par les réseaux de transport urbain.
Le centre mobilisera les moyens adaptés au handicap avec les structures existantes.

PROGRAMME

Contexte de l'organisme :
- enjeux internes et externes
- besoins et attentes des parties intéressées

Politique de Santé et Sécurité au Travail
Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités

Exigences légales et autres exigences :
- conformité réglementaire
- veille réglementaire

Élaboration de programmes Santé et Sécurité au Travail :
- objectifs et planification des actions
- ressources
- compétences (formation/expérience) - - sensibilisation/prise de conscience

Communication, consultation et participation/coopération :
- Informations documentées et maîtrisées

Planification et maîtrise opérationnelle :
- élimination des dangers et réduction des risques pour la Santé et de la Sécurité au Travail
- pilotage du changement
- externalisation, acquisition de biens et services, intervenants extérieurs

Préparation et réponse aux situations d'urgence

Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance
Audit interne
Revue de direction
Evènement indésirable, non-conformité et actions correctives
Planification d'une démarche de mise en place d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de fin de formation individualisée.
Evaluation des acquis en cours de formation par des outils adaptés et communiqués en début de l'action de formation (exemples : quizz, exercices pratiques, …)

DATES Site de Metz (autre sur demande)

Nous consulter.

DISPOSITIONS PRATIQUES

Effectif maximum : **8 participants**

POUR ALLER PLUS LOIN

Nous consulter.